

尊重人權政策

三菱電梯香港有限公司及其所有子公司致力於尊重人權，我們深入瞭解業務所在地國家或地區的法例和法規，營運業務時始終謹記尊重人權，不侵犯他人的人權。

- 在營運業務時，我們以尊重人權為原則。禁止聘用童工及強迫勞工。
- 我們提供公平的機會使員工獲得該職務應得的教育、經驗、技能與能力。同時亦根據經驗、技能、能力、業績、潛力等提供公平待遇。
- 我們重視推行多元共融政策，並接受各員工的個別性和營造適合各員工的職場環境。
- 在僱用員工及給予待遇上，我們不會因員工的種族、民族、國籍、性別、年齡、信仰、宗教、社會地位、性別認同、性取向、身心障礙等而有任何差別。
- 我們尊重每位員工的人權，不會作出任何侵犯人權之行爲，例如騷擾、誹謗、中傷、侮辱、敵對行爲或任何剝奪人權的行爲。此外，我們在業務營運中適時作出檢討，避免任何誤解。
- 我們重視每位員工的個人資料，並根據法例和法規，以公正、透明且安全的方式蒐集、使用、保存及披露該資料。此外，我們將採取安全措施，防止個人資料遭非法存取、洩漏、遺失或竄改。

如有任何差異，以英文版為最終版

2022年8月